



Nausicaa S.p.A.
Viale Zaccagna 18/A
54033 Carrara MS
Tel.: +39 0585 644311
Fax: +39 0585 786578
N. verde: 800 015821

1/11

SELEZIONE PUBBLICA

per titoli, prova tecnica e colloquio psico-attitudinale per l'assunzione di ADDETTI ALLA RACCOLTA E ALLO SPAZZAMENTO - Settore IGIENE URBANA - a tempo indeterminato e determinato - livello 3° CCNL Federambiente

In esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione di Nausicaa spa del 30 agosto 2019 esecutiva ai sensi di legge, è indetta pubblica selezione per titoli e esami per la formazione di una graduatoria a validità triennale per l'assunzione di n° 13 addetti alla raccolta e allo spazzamento da inserire nel servizio di raccolta porta a porta e nelle attività accessorie del servizio igiene urbana di Nausicaa spa.

La selezione è indetta nel rispetto del regolamento per la selezione del personale di Nausicaa spa approvato dall'Azienda come pubblicato nel sito internet aziendale nella sezione "Società Trasparente" e delle linee di indirizzo generali per le assunzioni del personale nelle società a partecipazione pubblica. Alla posizione di cui trattasi è attribuito il trattamento normativo ed economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale suddetto. La presente selezione è indetta per l'assunzione a tempo indeterminato e salvo gli obblighi di legge e le necessità aziendali a tempo determinato. I rapporti di lavoro a tempo determinato saranno stipulati ai sensi del D.lgs 175\2016 con particolare riferimento all'art. 19 e ai decreti attuativi e alle disposizioni ove non incompatibili del D.lgs.368/01 e successive modifiche ed integrazioni..

Il presente bando viene emanato nel rispetto della legge 10.04.1991, n. 125 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro a norma dell'art.6 della legge n.246/2005 (d.lgs. n.198/2006).

Si precisa che la graduatoria che verrà formata all'esito della selezione potrà essere utilizzata dalla Società per eventuali ulteriori assunzioni a tempo indeterminato o determinato (IN SEGUITO ALLA SCADENZA DELLA PRECEDENTE GRADUATORIA), nei limiti previsti dalla normativa (Decreto Dignità), a tempo pieno o parziale, che si rendessero necessarie durante il periodo di validità della stessa.

1 REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza in uno dei Paesi dell'Unione Europe;
- b) Godimento dei diritti civili e politici.;
- c) Idoneità fisica alle mansioni da accertare nelle forme di legge prima dell'assunzione in servizio dell'eventuale vincitore;
- d) Immunità da condanne penali e, comunque, immunità da ogni fatto che comporti la non legittima costituzione del rapporto di lavoro.
- e) Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per NAUSICAA spa negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. n. 231/01 e





s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica").

- f) Di avere assolto agli obblighi scolastici.
- g) Di essere in **possesso di patente di guida cat. C e\o CQC**.
- h) Di non incorrere nelle cause ostantive di cui all'art. 53 comma 16 ter D. Lgs. n. 165/2001 (norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche)
- i) il/la candidato/a dovrà altresì dichiarare eventuali titoli di studio, di servizio e specializzazioni che intenda far valere.

Gli aspiranti che siano cittadini degli Stati Membri della U.E. devono inoltre dichiarare:

- di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana, sia parlata che scritta;
- gli estremi del decreto ministeriale con il quale è stata riconosciuta l'idoneità del titolo di studio posseduto, se conseguito all'estero, ai fini della instaurazione di rapporti di impiego.

Non possono accedere all'impiego coloro che sono stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'Impiego presso le Pubbliche Amministrazioni.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono continuare a sussistere fino al momento in cui sarà stipulato il contratto individuale di lavoro.

2 DOMANDE DI AMMISSIONE E ALLEGATI

Nella domanda, redatta **esclusivamente, a pena di non ammissione alla selezione in oggetto**, su modulo predisposto dall'azienda, l'aspirante deve dichiarare sotto la propria diretta e personale responsabilità, ai sensi e per gli effetti dell'art.46 del D.P.R. 445/00 e ss, consapevole della responsabilità penale derivante da dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti dell'art.76 D.P.R. 445/00 e s.m.i:

- 1) Il cognome, il nome, la data, il luogo di nascita, la residenza, il codice fiscale e cap;
- 2) Il numero di telefono, fisso e\o mobile eventuale mail;
- 3) Il possesso della cittadinanza italiana o equiparata ai sensi di legge;
- 4) Il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- 5) L' assenza a proprio carico di procedimenti penali o comunque condanne che comportino, in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici o comunque, l' assenza di ogni fatto che comporti la non legittima costituzione del rapporto di lavoro
- 6) Di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per NAUSICAA spa negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. n. 231/01 e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, società e associazioni anche prive di personalità giuridica").
- 7) Di non incorrere nelle cause ostantive di cui all'art. 53 comma 16 ter D. Lgs. n. 165/2001 (normativa anticorruzione)
- 8) Il titolo di studio conseguito, il relativo punteggio,
- 9) La precisa descrizione dell'esperienza lavorativa conseguita in servizio di igiene urbana presso la pubblica amministrazione o aziende pubbliche e private affidatarie del servizio





Nausicaa S.p.A.
Viale Zaccagna 18/A
54033 Carrara MS
Tel.: +39 0585 644311
Fax: +39 0585 786578
N. verde: 800 015821

3/11

per l'ente pubblico, con l'elencazione dell'inizio e fine di ogni singolo periodo lavorativo, delle mansioni effettuate e delle relative sedi di lavoro;

- 10) Eventuali altri titoli o specializzazioni conseguite;
- 11) Il possesso della patente C e/o delle ulteriori patenti di guida conseguite;
- 12) Di prendere atto e accettare che le convocazioni alle prove avverranno tramite pubblicazione di avviso nel sito di Nausicaa spa e affissione nella bacheca aziendale;
- 13) Di autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi delle vigenti norme in materia di privacy e compilazione obbligatoria della dichiarazione di responsabilità ai sensi della legge 445/00 e ss;
- 14) Il possesso della idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione.

A pena di non ammissione alla selezione in oggetto, alla stessa domanda dovranno essere **allegati** i seguenti documenti :

- 1) Fotocopia documento d'identità in corso di validità;
- 2) Copia della/e patente/i;
- 3) Curriculum vitae in formato europeo **debitamente firmato e datato**.

A pena di non ammissione alla selezione in oggetto, il candidato dovrà firmare ed apporre la data di sottoscrizione sia alla domanda che agli allegati.

Il modulo di domanda potrà essere ritirato a partire dal giorno successivo alla pubblicazione del presente bando presso gli uffici di NAUSICAA Spa, in Viale Zaccagna 18 a, Carrara oppure potrà essere scaricato dai siti internet www.Nausicaacarrara.it oppure www.comune.carrara.ms.it

3 TERMINE E MODALITÀ PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata , a pena di inammissibilità, **entro le ore 12,00 del 9 ottobre 2019**. Tale termine è perentorio, pertanto non saranno ammessi a partecipare alla selezione i candidati le cui domande siano pervenute dopo il termine indicato.

Le domande di ammissione potranno essere consegnate in busta chiusa, con sopra apposta la dicitura "Selezione ADDETTI ALLA RACCOLTA E ALLO SPAZZAMENTO 2019", al protocollo aziendale (in Viale Zaccagna n° 18 c\o Nausicaa Spa) dal Lunedì al Sabato dalle ore 10,00 - 12,00, a mano o tramite servizio postale (in tal caso, farà fede il **timbro postale**) o equivalente forma; in tal caso Nausicaa S.p.A. non assume nessuna responsabilità per le domande consegnate oltre il termine suddetto le quali saranno escluse automaticamente dalla selezione se perverranno oltre il termine finale di presentazione.

La partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni del presente bando nonché le norme previste dallo Statuto Aziendale e dai regolamenti aziendali.

L'Azienda, ai sensi dell'art.71 del D.P.R. 445/00, è tenuta ad effettuare idonei controlli a campione ed in tutti i casi in cui sorgessero fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli art. 46 e 47 del succitato D.P.R.. Nausicaa, pertanto, si riserva di richiedere in ogni momento l'integrazione della domanda, ovvero la produzione di documentazione idonea a comprovare le dichiarazioni e le notizie fornite dall'aspirante che, se





Nausicaa S.p.A.
Viale Zaccagna 18/A
54033 Carrara MS
Tel.: +39 0585 644311
Fax: +39 0585 786578
N. verde: 800 015821

false o inesatte, comportano l'esclusione dalla graduatoria, oltre alle sanzioni penali previste dalla legge per le dichiarazioni mendaci.

Tali circostanze, qualora dovessero emergere in un momento successivo all'assunzione, comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'Azienda, ai sensi dell'art.71 del D.P.R. 445/00 e s.m.i. , è tenuta ad effettuare idonei controlli a campione ed in tutti i casi in cui sorgeranno fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli art. 46 e 47 del succitato D.P.R.. NAUSICAA spa, pertanto, si riserva di richiedere in ogni momento l'integrazione della domanda, ovvero la produzione di documentazione idonea a comprovare le dichiarazioni e le notizie fornite dall'aspirante che, se false, comportano l'esclusione dalla graduatoria oltre alle sanzioni penali previste dalla legge per le dichiarazioni mendaci, e, se inesatte, comportano la revisione del punteggio attribuito. Tali circostanze produrranno gli stessi effetti di cui al punto precedente anche qualora dovessero emergere in un momento successivo all'assunzione ed anche fino alla risoluzione del rapporto di lavoro.

4 COMMISSIONE GIUDICATRICE

Nausicaa procederà a nominare una commissione giudicatrice che sarà composta da membri esperti.

La commissione provvederà in prima seduta a valutare l'ammissibilità delle domande, l'ammissione e la data della prova tecnico attitudinale. La commissione provvederà altresì dopo l'esecuzione delle prove previste e all'attribuzione dei relativi punteggi, a procedere alla valutazione dei titoli e all'attribuzione dei punteggi conseguenti.

5 AMMISSIONE ALLA PROVA

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- il mancato possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione entro il termine di scadenza della domanda di partecipazione;
- la mancata ricezione da parte di Nausicaa S.p.A. della domanda entro i termini indicati al punto 3 del presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;
- la presentazione della domanda di partecipazione con modalità di trasmissione diverse da quella indicata al punto 3 del presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione secondo quanto riportato al punto 3 del presente avviso;
- la mancata allegazione anche solo di uno dei documenti prescritti dall'avviso: domanda di partecipazione, datata e firmata (modello allegato al presente avviso), copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità del candidato, copia della/e patente/i di guida e curriculum vitae formativo-professionale, datato e firmato.

Sono ammessi alla prova tutti coloro che, in possesso dei requisiti di ammissione, abbiano compilato la domanda di partecipazione in ogni sua parte, allegando tutta la documentazione richiesta e secondo le modalità precisate al punto 3.

La compilazione corretta del modulo di domanda, la presentazione degli allegati obbligatori ed il possesso dei requisiti previsti, costituiscono titolo di ammissione alla prova tecnico attitudinale.

Sarà cura della Commissione informare i candidati attraverso comunicazioni che rispettino la riservatezza del candidato in caso di insussistenza dei requisiti formali descritti ed esclusione dalle procedure di selezione.





6 CALENDARIO DELLE PROVE

Le prove si terranno presso la sede di NAUSICAA spa in Viale Zaccagna n° 18 a o nella sede che verrà eventualmente individuata e comunicata. NAUSICAA spa procederà a comunicare la data della prova preselettiva (eventuale) e i calendari delle prove e l'eventuale variazione sede con pubblicazione sul sito Nausicaa spa (www.Nausicaacarrara.it) entro la data 18 ottobre 2019. **Tale comunicazione integra formale notifica nei confronti del candidato che non potrà, per l'omessa consultazione, rivendicare alcunché verso l'azienda.**

7 PROVA PRESELETTIVA

Qualora i candidati ammessi alla procedura concorsuale, a seguito del favorevole esame delle domande di partecipazione, risultino essere in numero superiore a 120, sarà attuata una procedura preselettiva volta a selezionare n. 120 candidati da ammettere alle successive prove d'esame.

La comunicazione dell'eventuale svolgimento della preselezione sarà pubblicata sul sito internet di Nausicaa S.p.A. Questa modalità costituisce comunicazione ufficiale ai candidati.

La data della prova pre-selettiva sarà comunicata sul sito istituzionale di Nausicaa S.p.A. entro il 18 ottobre 2019.

La prova preselettiva consisterà in un test tecnico-attitudinale sui seguenti argomenti:

- la conoscenza delle norme sulla sicurezza del lavoro;
- nozioni relative al servizio porta a porta;
- nozioni relative all'utilizzo mezzi;
- nozione relative al Codice della Strada;
- nozioni relative alla normativa dei rifiuti;
- nozioni relative alle aziende pubbliche;
- nozioni relative alla normativa ambientale;

Saranno selezionati i 120 candidati che conseguiranno il punteggio più alto.

Qualora la prova selettiva fosse superata con punteggio equivalente da più di 120 candidati, avranno diritto di preferenza i candidati più giovani d'età e, nel caso di ulteriore parità, i candidati con una maggior esperienza lavorativa nei settori riportati al paragrafo 2 punto 9.

Il punteggio della prova preselettiva non varrà ai fini del punteggio definitivo.

8 VALUTAZIONE PROVE E TITOLI

Per la valutazione complessiva di ciascun candidato la Commissione Giudicatrice avrà a disposizione 30 (trenta) punti, così suddivisi:

Prove:

- 10 punti per colloquio (10/10)
- 10 punti per prova pratica (10/10)

Titoli:

- 10 punti per titoli (10/10)

Per il conseguimento dell'idoneità all'inserimento nella graduatoria il candidato dovrà raggiungere il punteggio minimo di 7\10 in ciascuna prova.



9 COLLOQUIO MOTIVAZIONALE E ATTITUDINALE

Coloro che avranno superato *il test preselettivo* saranno convocati per sostenere un colloquio psico-attitudinale che verterà sulle motivazioni e attitudini personali e sugli argomenti previsti per la prova di preselezione.

Al termine del colloquio verrà attribuito al candidato un punteggio massimo di 10 punti, denominato "punteggio colloquio".

Saranno ritenuti inidonei e non saranno ammessi alla successiva prova pratica coloro che avranno ottenuto al colloquio un punteggio minimo inferiore a 7/10.

10 PROVA PRATICA

Coloro che avranno superato il colloquio saranno convocati per sostenere una prova pratica, consistente nello svolgimento della simulazione di una fase di attività lavorativa (ad es. raccolta, spazzamento, guida mezzi, strumenti informatici di base).

Al termine della prova verrà attribuito al candidato un punteggio massimo di 10 punti, denominato "punteggio prova pratica".

Non saranno ritenuti idonei e non saranno pertanto ammessi alla successiva *valutazione titoli*, coloro che avranno ottenuto alla prova pratica un punteggio minimo inferiore a 7/10.

11 CALENDARIO DELLE PROVE E MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

La commissione giudicatrice fisserà il calendario delle prove e dei colloqui.

Nausicaa spa si riserva di comunicare tramite pubblicazione sul sito Nausicaa spa (www.Nausicaacarrara.it) la data e l'ora delle prove ed ogni altra eventuale variazione al calendario ritenuta necessaria.

Il candidato che non si presenterà alle prove come fissate nel calendario, sarà considerato ipso facto, rinunciatario.

12 VALUTAZIONE TITOLI

Sulla base di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, al candidato verrà attribuito un punteggio denominato "punteggio titoli", pari al massimo a 10 punti.

Costituiranno titoli validi per il punteggio :

- a) Titolo di studio conseguito (**max 2 punti**) :
 - diploma di licenza media inferiore : 1 punto
 - diploma di licenza media superiore o maggiore : 2 punti
- b) Esperienza lavorativa specifica in servizi di igiene urbana presso la P.A. o aziende pubbliche e private affidatarie del servizio per l'ente pubblico: **0,1 pp per ogni mese f.t. con un max di 2 punti;**
- c) Possesso di specifiche patenti (**max 6 punti**)
 - Patente CQC : punti 2
 - Patente D1, D o DCQC : rispettivamente 1 – 1,5 – 2 punti
 - Patentino per carrello elevatore, gru su autocarro, escavatore idraulico e piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE) : 0,5 punti per ciascuna.

La valutazione titoli sarà effettuata dopo l'espletamento del *colloquio e della prova pratica* sui candidati che avranno conseguito almeno i 7/10 in ciascuna delle due prove.



Nausicaa S.p.A.
Viale Zaccagna 18/A
54033 Carrara MS
Tel.: +39 0585 644311
Fax: +39 0585 786578
N. verde: 800 015821

7/11

13 PUNTEGGIO FINALE E GRADUATORIA

Il punteggio finale sarà costituito dalla somma dei tre punteggi: "punteggio colloquio" + "punteggio prova pratica" + "punteggio titoli". La graduatoria così formata rimarrà in vigore per i 3 anni successivi alla data di ratifica dell' Organo Amministrativo.

Successivamente, al termine dell'espletamento delle prove NAUSICAA spa provvederà a pubblicare la graduatoria finale ed i partecipanti sono tenuti a consultare il sito come forma di notifica ufficiale del loro punteggio.

14 CRITERI DI UTILIZZO E SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA.

La graduatoria verrà utilizzata sia per la stipula di contratti a tempo indeterminato che a termine una volta chiusa la graduatoria precedente approvata con determina AU 8\10\2018 (ove consentito dalla normativa in vigore); una volta formata, NAUSICAA spa, nel triennio di validità della stessa, attingerà a quest'ultima in caso di assunzione di lavoratori secondo un criterio di scorrimento verticale e ciò anche nel caso in cui con gli stessi sia intervenuto in precedenza un contratto di lavoro a tempo determinato. Si applica tassativamente quanto previsto dal Dlgs 175\2016 con particolare riferimento all'art. 19.

E' facoltà dell'azienda prevedere eventuali proroghe e rinnovi dei contratti a tempo determinato, instauratisi in attuazione della graduatoria, sempre nel rispetto dei termini di validità della graduatoria, del DLgs 175\2016, del D. Legisl. n.368 del 2001 ove applicabile, quando, alla luce delle esigenze del servizio, ciò si renda necessario, al fine di salvaguardare la continuità delle prestazioni degli operatori assegnati a determinati servizi e dei risultati conseguiti. Resta ferma la giurisdizione ordinaria sulla validità della presente procedura di reclutamento del personale, delle disposizioni di assunzione e sull'esecuzione del rapporto di lavoro (art.19 1° e 4° comma del D. Lgs. N.175/2016)

L'assunzione potrà essere effettuata solo se consentita dalle norme vigenti in materia al momento dell'adozione del relativo provvedimento.

Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria, previo accertamento, nei modi e nei termini che verranno comunicati agli interessati, dei requisiti dichiarati.

In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Prima dell'assunzione la società procederà all'accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni oggetto della selezione, nel rispetto e nei limiti della normativa vigente.

Si rileva che, per i soli contratti a tempo determinato, il rispetto dei limiti temporali previsti dalla normativa vigente al momento in cui si dovesse profilare la necessità di assunzione, potrebbe imporre lo scorrimento d'ufficio della graduatoria stessa. In tal caso, il candidato pretermesso nulla potrà eccepire o richiedere per la mancata convocazione. In questo caso, comunque, il candidato resterà in graduatoria nella posizione che occupa e sarà selezionato per eventuali successive assunzioni nel caso in cui i vincoli di cui sopra si fossero risolti.

15 RINUNCE

Il/la candidato/a, selezionato/a, ed inserito/a in graduatoria che dovesse rinunciare ad una proposta contrattuale formulata dall'azienda in relazione alle esistenti esigenze di servizio a tempo determinato verrà retrocesso all'ultima posizione utile della graduatoria stessa per la chiamata a tempo determinato. Resta salva la posizione in graduatoria per l' eventuale chiamata a tempo indeterminato.





Nausicaa S.p.A.
Viale Zaccagna 18/A
54033 Carrara MS
Tel.: +39 0585 644311
Fax: +39 0585 786578
N. verde: 800 015821

Allo stesso modo Il/la candidato/a non verrà retrocesso/a nel caso in cui la rinuncia di cui sopra sia dovuta a malattia adeguatamente certificata, dal medico curante o ufficio distrettuale asl.

Del pari la retrocessione non opererà nel caso in cui il candidato si trovi nelle condizioni di cui all'art.16 e all'art.17 II comma lett. a) e b) D. Legisl. n.151 del 2001 (T.U. delle norme di maternità). Anche in tali casi al fine di attestare la sussistenza delle ipotesi sopra indicate sarà ritenuta sufficiente la certificazione del medico curante o ufficio distrettuale asl.

Nel caso in cui il/la candidato/a, rinunciario/a una prima volta e già retrocesso/a, dovesse rifiutare una seconda successiva proposta contrattuale formulata dall'azienda verrà escluso/a indefinitamente dalla graduatoria a tempo determinato in essere. Resta salva la posizione in graduatoria per l' eventuale chiamata a tempo indeterminato.

Anche in questo caso l'esclusione non opererà nel caso in cui la rinuncia sia dovuta a malattia adeguatamente certificata dal medico curante o ufficio distrettuale asl.

Del pari l'esclusione non opererà nel caso in cui la candidata si trovi nelle condizioni di cui all'art.16 e all'art.17 II comma lett. a) e b) D. Legisl. n.151 del 2001 (T.U. delle norme di maternità). Anche in tali casi al fine di attestare la sussistenza delle ipotesi sopra indicate sarà ritenuta sufficiente la certificazione del medico curante o ufficio distrettuale asl.

16 REVOKA GRADUATORIA

L'Azienda si riserva la facoltà di revocare la graduatoria nel caso in cui prima della scadenza della stessa tutti i soggetti inclusi nella graduatoria abbiano ricevuto dall'Azienda almeno una proposta di lavoro.

La revoca avverrà con deliberazione motivata della quale verrà data comunicazione con le stesse forme di pubblicità del presente bando, con conseguente indizione di una nuova procedura di selezione.

17 TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs 196/2003 e ss il trattamento dei dati personali raccolti è finalizzato allo svolgimento della procedura selettiva e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale. Il trattamento dei dati avverrà anche con l'ausilio di mezzi informatici e nel rispetto dello stesso D. Lgs 196/2003 e ss e della successiva entrata in vigore del Regolamento UE 27 aprile 2016 n. 679 "Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati" (in seguito "Regolamento").

18 PUBBLICITÀ DELLA SELEZIONE ED INFORMAZIONI

Il presente bando, il modulo di domanda e altre informazioni sono disponibili nelle sedi aziendali di viale Zaccagna 18 a, Carrara (tel.0585/644311 fax0585/786578). Saranno altresì pubblicati al Sito Internet di NAUSICAA (www.Nausicaacarrara.it) all'Albo Pretorio ed al Sito Internet del Comune di Carrara (www.comune.carrara.ms.it)

19 DISPOSIZIONI FINALI

L'Azienda ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine di scadenza del presente bando, o riaprire i termini stessi o di revocarlo prima della scadenza dei termini di presentazione delle domande nel caso siano venute meno le ragioni di indizione della presente selezione. La partecipazione alla selezione, oggetto del presente bando, rende implicita l'accettazione da parte dei candidati delle norme e condizioni previste nel presente avviso.





Nausicaa S.p.A.
Viale Zaccagna 18/A
54033 Carrara MS
Tel.: +39 0585 644311
Fax: +39 0585 786578
N. verde: 800 015821

9/11

20 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento è il Dirigente Serv. IU Ing. Norberto Borzacca.

Carrara 24 settembre 2019

Il Presidente del C.d.A
Dott. Luca Cimino





Nausicaa S.p.A.
Viale Zaccagna 18/A
54033 Carrara MS
Tel.: +39 0585 644311
Fax: +39 0585 786578
N. verde: 800 015821

10/11

1. Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e art. 13 d.lgs. 196/2003 come modificato dal d.lgs. 101/2018

Con la presente informativa, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) nonché ai sensi del d.lgs. 196/2003 come modificato dal d.lgs. 101/2018, si intendono rendere note - ai soggetti che partecipano alla selezione pubblica, per titoli e per colloquio, per l'assunzione di **n° 13 ADDETTI ALLA RACCOLTA E ALLO SPAZZAMENTO - Settore IGIENE URBANA - a tempo indeterminato e determinato - livello 3° CCNL Federambiente Utilitalia** presso Nausicaa S.p.A.- le modalità, i tempi, la forma e le finalità del trattamento dei dati personali raccolti, specificando altresì i diritti che l'interessato può esercitare in relazione ed in funzione del trattamento. Con l'espressione "trattamento dati", si intende fare riferimento a qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati e applicate a dati personali o insiemi di dati personali; il termine "interessato" si intende fare riferimento al soggetto che ha conferito i propri dati personali.

2. Titolare del trattamento

Il soggetto titolare del trattamento dei dati personali è "NAUSICAA S.P.A." - C.F. e P. IVA 00637570458, con sede in Carrara (MS), fraz. Avenza, Viale Zaccagna, 18/a, PEC: nausicaa@pec.nausicaacarrara.it

3. Responsabile trattamento dati personali

Tutti i riferimenti ed i dati di contatto del soggetto Responsabile del trattamento dei dati personali (DPO), designato da "NAUSICAA S.P.A." - ai sensi dell'art. 37 paragrafo Regolamento UE 2016/679 (GDPR), sono rinvenibili sul sito istituzionale della società www.nausicaacarrara.it

4. Base giuridica del trattamento

I dati forniti sono trattati in modo lecito e secondo i principi di correttezza; il trattamento trova la propria base giuridica nell'obbligo del Titolare di dare corso alla procedura pubblica di selezione, come da disposto dell'art. 6 par. 1 lett. c) lett. e) Regolamento Europeo 2016/679.

5. Finalità del trattamento

Il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione alla procedura di selezione per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato di **n° 13 ADDETTI ALLA RACCOLTA E ALLO SPAZZAMENTO - Settore IGIENE URBANA - a tempo indeterminato e determinato - livello 3° CCNL Federambiente Utilitalia** o comunque acquisiti a tal fine da Nausicaa S.p.A. è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento concorsuale, presso gli uffici del Titolare del trattamento

6. Conseguenze del mancato conferimento dei dati personali da parte del candidato

Il mancato conferimento, parziale o totale, dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla procedura di selezione. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica.

7. Indicazione della categoria dei dati oggetto di trattamento

Il trattamento avrà per oggetto dati personali comuni e dati personali particolari solo nei limiti di quanto strettamente necessario. Il trattamento di dati personali particolari è consentito ai sensi dell'art. 9 comma 2 ed ai sensi dell'art. 10 del Regolamento Europeo 2016/679.

8. Modalità del trattamento

I dati personali dell'interessato sono raccolti a seguito di invio diretto al Titolare, tramite compilazione del modulo cartacei e informatici, a tal fine predisposti. I dati vengono trattati sia mediante elaborazioni manuali in formato cartaceo che con strumenti elettronici o comunque automatizzati, informatici e telematici. I dati raccolti vengono registrati e conservati dal Titolare in archivi elettronici e cartacei e vengono custoditi e controllati in modo tale da ridurre al minimo i rischi di distruzione o di perdita anche accidentale, di accesso non autorizzato e di trattamento non consentito o non conforme alla finalità della raccolta. I dati sono trattati da personale dipendente o da personale assimilato debitamente istruiti dal Titolare.





Nausicaa S.p.A.
Viale Zaccagna 18/A
54033 Carrara MS
Tel.: +39 0585 644311
Fax: +39 0585 786578
N. verde: 800 015821

9. Periodo di conservazione dei dati

I dati personali verranno conservati per tutto il periodo di durata della selezione e per il periodo di validità della graduatoria risultante; all'esito verranno cancellati o resi anonimi.

10. Destinatari dei dati personali

Per il perseguimento delle finalità sopra descritte, i dati personali potranno essere conosciuti dalla Commissione incaricata della selezione, dai dipendenti, dal personale assimilato del Titolare che operano in qualità di persone autorizzate al trattamento dei dati personali. Le persone autorizzate sono state debitamente formate dal Titolare.

11. Comunicazione dei dati ai terzi

I dati oggetto del trattamento potranno essere comunicati per le finalità sopra descritte:

- a dipendenti e collaboratori del Titolare, nella loro qualità di incaricati e/o responsabili interni del trattamento e/o amministratori di sistema;
- a società terze o altri soggetti che svolgono attività in outsourcing per conto del Titolare, nella loro qualità di responsabili esterni del trattamento.

L'elenco dei soggetti responsabili esterni del trattamento, è disponibile per la consultazione presso il Titolare del trattamento.

12. Trattamento dati transfrontaliero

Al momento del rilascio della presente informativa, il titolare del trattamento non prevede, né ipotizza il trattamento transfrontaliero dei dati personali.

13. Diritti dell'interessato

All'interessato è riconosciuto:

- a) il diritto di accedere, in qualsiasi momento, ai propri dati personali, e, conseguentemente, di ricevere conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano;
- b) il diritto a conoscere le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari a cui i dati sono o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione degli stessi od i criteri utilizzati per determinare tale periodo;
- c) il diritto (anche dopo la revoca del consenso) alla cancellazione, trasformazione in forma anonima o al blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione alle finalità del trattamento;
- c) il diritto all'aggiornamento, alla rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, all'integrazione dei dati;
- d) il diritto alla limitazione del trattamento quando esso è stato esercitato in violazione dei presupposti di liceità del trattamento (quale alternativa alla cancellazione dei dati stessi);
- e) il diritto alla portabilità dei dati con esclusivo riguardo ai trattamenti automatizzati, ovvero il diritto a ricevere, in un formato di uso comune e leggibile meccanicamente, i dati personali forniti al titolare del trattamento per la trasmissione ad altro titolare;
- f) il diritto ad opporsi al trattamento dati e a proporre reclamo all'Autorità di controllo (Garante dati personali) per motivi legittimi ovvero per trattamenti difformi da quelli pertinenti lo scopo della raccolta.

14. Modalità di esercizio dei diritti

I diritti indicati al punto che precede, possono essere esercitati contattando il titolare del trattamento dei dati personali, "NAUSICAA S.P.A." - C.F. e P. IVA 00637570458, con sede in Carrara (MS), fraz. Avenza, Viale Zaccagna, 18/a, indirizzo di posta elettronica dedicato: privacy@nausicaacarrara.it

