



Nausicaa S.p.A.  
Viale Zaccagna 18/A  
54033 Carrara MS  
Tel.: +39 0585 644311  
Fax: +39 0585 786578  
N. verde: 800 015821  
www.nausicaacarrara.it  
nausicaa@pec.nausicaacarrara.it

## **NAUSICAA SPA**

### **Selezione pubblica per titoli, prova teorica e colloquio tecnico attitudinale per l'assunzione di n° 1 impiegati da inserire nell' Ufficio Personale – settore Segreteria Generale - a tempo indeterminato LIVELLO 6° CCNL Federgasacqua - Federutility**

\*\*\*\*\*

Nausicaa S.p.A., società in house del Comune di Carrara, nata il 1° aprile 2019 dalla fusione per incorporazione della società "Apuafarma Farmacie Comunali Carrara S.p.A." (con sede legale in Carrara, Viale XX Settembre, 177/B, partita IVA e C.F. 00637560459) nell'azienda "AMIA S.p.A.", indice selezione pubblica per titoli prova teorica e colloquio tecnico, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per le assunzioni a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità da inserire nell'Ufficio Risorse Umane e Paghe – settore Segreteria Generale - 6° livello del CCNL Federgasacqua - Federutility vigente, presso Nausicaa S.p.A. La graduatoria avrà validità di anni tre.

La selezione è indetta nel rispetto del regolamento per la selezione del personale di Nausicaa S.p.A. pubblicato nel sito internet aziendale nella sezione "Società Trasparente" e secondo la normativa applicabile alle assunzioni del personale nelle società a partecipazione pubblica. Alla posizione di cui trattasi è attribuito il trattamento normativo ed economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale suddetto.

Si precisa che la graduatoria che verrà formata all'esito della selezione potrà essere utilizzata dalla Società per eventuali ulteriori assunzioni a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o parziale, che si rendessero necessarie durante il periodo di validità della stessa.

Il presente bando viene emanato nel rispetto del d.lgs. n. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

### **1)Requisiti di ammissione**

Possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari





Nausicaa S.p.A.  
Viale Zaccagna 18/A  
54033 Carrara MS  
Tel.: +39 0585 644311  
Fax: +39 0585 786578  
N. verde: 800 015821  
www.nausicaacarrara.it  
nausicaa@pec.nausicaacarrara.it

dello status di rifugiato ed i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, comma 3-bis, d.lgs. n. 165/2001; per tutti è richiesta una adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta e il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti.

b) il vincitore non dovrà avere raggiunto al momento della assunzione in servizio, il limite massimo di età o l'anzianità massima di servizio previsti dalla vigente normativa per il collocamento in quiescenza;

c) godimento dei diritti civili e politici;

d) idoneità psico-fisica alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione, da accertare nelle forme di legge prima dell'assunzione in servizio. La non idoneità comporta l'esclusione dalla graduatoria;

e) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione o che impediscano l'instaurazione del rapporto di lavoro oggetto del presente avviso;

f) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo, né essere stati destituiti o dispensati, ovvero essere stati dichiarati decaduti, dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

g) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per NAUSICAA spa negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. n. 231/01 o alle società precedenti interessate dalla fusione;

h) possesso della laurea in giurisprudenza, economia e commercio ed equivalenti ed aver avuto esperienza per almeno n° 5 anni nel settore gestione risorse umane e paghe; Oppure diploma di scuola media superiore e titolo di consulente del lavoro ed aver avuto esperienza per almeno n° 5 anni nel settore gestione risorse umane e paghe. I candidati in possesso di titoli di studio accademici conseguiti all'estero saranno ammessi alla selezione purché tali titoli siano stati dichiarati equivalenti ai titoli italiani con le modalità prescritte dalla legge alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;

i) non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53 comma 16 ter D. Lgs. n. 165/2001 (norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche).

l) i/la candidato/a dovrà altresì dichiarare eventuali titoli di studio, servizio e



Nausicaa S.p.A.  
Viale Zaccagna 18/A  
54033 Carrara MS  
Tel.: +39 0585 644311  
Fax: +39 0585 786578  
N. verde: 800 015821  
www.nausicaacarrara.it  
nausicaa@pec.nausicaacarrara.it

specializzazioni post laurea che intenda far valere

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono continuare a sussistere fino al momento in cui sarà stipulato il contratto individuale di lavoro.

## **2) Domanda di ammissione e allegati**

La domanda di ammissione, in carta semplice, dovrà essere redatta unicamente secondo il "Modello di Domanda" allegato al presente avviso e scaricabile sul sito: [www.nausicaacarrara.it](http://www.nausicaacarrara.it).

Nella domanda, debitamente datata e sottoscritta, i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, consapevoli delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000:

- 1) nome, cognome, codice fiscale, data e luogo di nascita, indirizzo di residenza;
- 2) numero di telefono ed indirizzo cui far pervenire le comunicazioni inerenti il presente avviso, l'indirizzo e-mail ai fini della immediata reperibilità e indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personale;
- 3) la cittadinanza posseduta (per i cittadini di Paesi Terzi andrà indicato anche il titolo che consente di soggiornare in Italia ed il possesso dei diritti civili e politici nello Stato di provenienza ovvero il possesso dello status di rifugiato);
- 4) il godimento dei diritti civili e politici;
- 5) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi, dovranno anche dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta, il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- 6) il possesso della idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- 7) l'assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione o che impediscano l'instaurazione del rapporto di lavoro oggetto del presente avviso;
- 8) di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche





Nausicaa S.p.A.  
Viale Zaccagna 18/A  
54033 Carrara MS  
Tel.: +39 0585 644311  
Fax: +39 0585 786578  
N. verde: 800 015821  
[www.nausicaacarrara.it](http://www.nausicaacarrara.it)  
[nausicaa@pec.nausicaacarrara.it](mailto:nausicaa@pec.nausicaacarrara.it)

Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per NAUSICAA S.p.A o alle società interessate dalla fusione negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. n. 231/01;

9) di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53 comma 16 ter D. Lgs. n. 165/2001;

10) estremi del titolo di studio necessario ai fini dell'ammissione alla selezione (anno conseguimento, [Istituto/Università](#) in cui è stato conseguito, voto) (ove il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al diploma di laurea rilasciato da istituti italiani);

11) titoli di cui al punto 10 del presente avviso, specificando durata, sedi, argomenti e quant'altro necessario alla valutazione;

12) di prendere atto e accettare che le convocazioni alle prove avverranno esclusivamente all'indirizzo PEC del candidato;

13) il candidato, portatore di handicap, deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione;

14) di autorizzare al trattamento dei dati personali ai sensi delle vigenti norme in materia di privacy.

Alla stessa domanda dovranno essere **obbligatoriamente allegati, a pena di esclusione**, i seguenti documenti:

1) Fotocopia documento d'identità in corso di validità;

2) Curriculum vitae in formato europeo debitamente firmato e datato.

Il Modello di domanda potrà essere scaricato dai siti internet [www.nausicaacarrara.it](http://www.nausicaacarrara.it) e [www.comune.carrara.ms.it](http://www.comune.carrara.ms.it).

Nausicaa S.p.A. si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria e la denuncia all'Autorità Giudiziaria.



Nausicaa S.p.A.  
Viale Zaccagna 18/A  
54033 Carrara MS  
Tel.: +39 0585 644311  
Fax: +39 0585 786578  
N. verde: 800 015821  
www.nausicaacarrara.it  
nausicaa@pec.nausicaacarrara.it

Se tali circostanze dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

### **3)Termine e modalità per la presentazione delle domande**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta utilizzando esclusivamente l'allegato "Modello domanda di partecipazione", corredata di tutti i documenti obbligatori richiesti, deve essere trasmessa dalla PEC personale del candidato e presentata, a pena di inammissibilità, **entro le ore 12,00 del 20 settembre 2019** esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'azienda [nausicaa@pec.nausicaacarrara.it](mailto:nausicaa@pec.nausicaacarrara.it)

Al messaggio, nel cui oggetto deve essere indicato "domanda per selezione pubblica per **"Ufficio Personale 2019"**", dovranno essere allegati i seguenti documenti: scansione in formato pdf della domanda di ammissione sottoscritta dal candidato, del documento di identità, del curriculum vitae. Fa fede la data e l'orario della ricevuta di consegna.

Per la validità dell'invio informatico il/la candidato/a dovrà utilizzare una casella di posta elettronica certificata, l'indirizzo di posta elettronica del mittente deve essere **intestata al candidato/a**.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68. Tutta la documentazione richiesta (domanda e relativi allegati) dovrà essere contenuta in una sola mail inviata per PEC; non saranno accettate mail contenenti singoli documenti o documenti parziali anche ad integrazione della domanda di partecipazione precedentemente trasmessa. Nel caso di ricezione di più mail, verrà presa in esame solo l'ultima mail ricevuta, secondo l'ordine cronologico, dal sistema di PEC di Nausicaa S.p.A.

Eventuali disguidi nel recapito, determinati dalla mancata apposizione della suddetta dicitura nell'oggetto della mail trasmessa per posta elettronica certificata, nonché in particolare disguidi nel recapito a mezzo posta elettronica certificata determinati dal superamento della dimensione massima del messaggio consentita dal concessionario del servizio di posta elettronica certificata, ovvero dal mancato rispetto delle disposizioni previste dal certificatore per l'accettazione e consegna della mail, saranno imputabili esclusivamente al candidato che pertanto non potrà sollevare eccezioni di sorta in merito.

Il recapito è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità di Nausicaa S.p.A. per il mancato o tardivo recapito. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, siano pervenute oltre il termine perentorio previsto.



Nausicaa S.p.A.  
Viale Zaccagna 18/A  
54033 Carrara MS  
Tel.: +39 0585 644311  
Fax: +39 0585 786578  
N. verde: 800 015821  
www.nausicaacarrara.it  
nausicaa@pec.nausicaacarrara.it

#### **4) Commissione Esaminatrice**

L'espletamento della selezione sarà affidata ad apposita Commissione Esaminatrice, nominata da Nausicaa S.p.A. secondo quanto previsto dal regolamento aziendale in materia di assunzione del personale.

La Commissione provvederà in prima seduta, rilevata l'identità dei candidati accertata l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e i candidati, a valutare l'ammissione dei candidati alla selezione, le esclusioni, la valutazione dei titoli, del test e del colloquio, nonché ogni altra questione attinente la selezione.

#### **5) Ammissione alla selezione**

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- il mancato possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione entro il termine di scadenza della domanda di partecipazione;
- la mancata ricezione da parte di Nausicaa S.p.A. della domanda entro i termini indicati al punto 3 del presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;
- la presentazione della domanda di partecipazione con modalità di trasmissione diverse da quella indicata al punto 3 del presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione secondo quanto riportato al punto 3 del presente avviso;
- la mancata allegazione anche solo di uno dei documenti prescritti dall'avviso:
  - domanda di partecipazione, datata e firmata (modello allegato al presente avviso);
  - copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità del candidato;
  - curriculum vitae formativo-professionale.

La Commissione può disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di ammissione presentate per incompletezza o comunque per irregolarità sanabili; allo stesso modo si procederà nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione: in quest'ultimo caso lo scioglimento della riserva sarà subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.





Nausicaa S.p.A.  
Viale Zaccagna 18/A  
54033 Carrara MS  
Tel.: +39 0585 644311  
Fax: +39 0585 786578  
N. verde: 800 015821  
www.nausicaacarrara.it  
nausicaa@pec.nausicaacarrara.it

Un ulteriore accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni contenute nella domanda, verrà effettuato al momento dell'assunzione. In tale caso gli interessati, su richiesta scritta di Nausicaa S.p.A. saranno tenuti alla presentazione, nel termine che verrà loro indicato, dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali, pena la mancata assunzione e la cancellazione dalla graduatoria.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti o che risulti aver dichiarato il falso, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base degli stessi, sarà passibile di sanzioni penali ai sensi di legge.

## **6) Valutazione prove e titoli**

Le prove si terranno presso la sede di NAUSICAA SPA spa in Viale Zaccagna n° 18a o nella sede che verrà eventualmente individuata e comunicata. NAUSICAA SPA procederà a comunicare la data della prova teorico-attitudinale e l'eventuale variazione sede alla PEC indicata dal candidato. Tale comunicazione integra formale notifica nei confronti del candidato che non potrà, per l'omessa consultazione, rivendicare alcunché verso l'azienda.

Per la valutazione complessiva di ciascun candidato la Commissione Giudicatrice avrà a disposizione 90 (novanta) punti, così suddivisi:

- 30 punti per la prova teorica;
- 30 punti per la prova orale \ pratica;
- 30 punti per titoli

Per il conseguimento dell'idoneità all'inserimento nella graduatoria il candidato dovrà raggiungere il punteggio minimo di 40 punti, di cui almeno 36 derivanti dalla somma tra la prova teorica + la prova orale \ pratica. Saranno pertanto considerati inidonei e non passeranno alla successiva prova orale \ pratica coloro che avranno conseguito nella prova teorica un punteggio minore di 18 punti.

## **7) Prova teorica**

I candidati dovranno effettuare una prova teorica consistente in



Nausicaa S.p.A.  
Viale Zaccagna 18/A  
54033 Carrara MS  
Tel.: +39 0585 644311  
Fax: +39 0585 786578  
N. verde: 800 015821  
www.nausicaacarrara.it  
nausicaa@pec.nausicaacarrara.it

- *Conoscenza di diritto del lavoro, sindacale, previdenziale e tributario inerente la mansione oggetto di concorso;*
- *Conoscenza di nozioni di contabilità relative alla mansione oggetto di concorso;*

Al termine della prova teorica verrà attribuito al candidato un punteggio massimo di 30 punti, denominato "punteggio prova teorica".

Saranno ritenuti inidonei e non saranno ammessi alla successiva prova coloro che avranno ottenuto al test un punteggio minimo inferiore a 18\30.

Coloro che avranno superato la prova teorica saranno convocati per sostenere un colloquio motivazionale e sugli argomenti indicati.

## **8) Prova orale / pratica (individuale)**

La prova sarà tesa a individuare le conoscenze delle materie oggetto della prova scritta, la motivazione alla posizione lavorativa e le attitudini relazionali e tecniche del candidato, e alla conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, Internet e Outlook Express) e buona conoscenza e utilizzo di software di gestione paghe;

Al termine del colloquio verrà attribuito al candidato un punteggio massimo di 30 punti, denominato "punteggio prova orale \ pratica".

Saranno ritenuti inidonei e non saranno ammessi alla valutazione titoli coloro che avranno ottenuto al colloquio un punteggio minimo inferiore a 18\30.

## **9) Calendario dei colloqui**

La commissione giudicatrice fisserà il calendario dei colloqui.

Nausicaa spa si riserva di comunicare a mezzo posta certificata la data e l'ora del colloquio individuale ed ogni altra eventuale variazione al calendario ritenuta necessaria. Il candidato che non si presenterà al colloquio prefissato, sarà considerato ipso facto, rinunciatario.

Il/la candidato/a non sarà tuttavia, considerato/a rinunciatario/a nel caso in cui la mancata presentazione al colloquio di cui sopra sia dovuta a malattia adeguatamente certificata dal medico curante o ufficio distrettuale asl. Il/la candidato/a nelle condizioni descritte potrà beneficiare, su richiesta, di un





Nausicaa S.p.A.  
Viale Zaccagna 18/A  
54033 Carrara MS  
Tel.: +39 0585 644311  
Fax: +39 0585 786578  
N. verde: 800 015821  
www.nausicaacarrara.it  
nausicaa@pec.nausicaacarrara.it

differimento massimo della prova pratica non superiore ai dieci giorni.

## **10) Valutazione titoli**

Sulla base di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, al candidato verrà attribuito un punteggio denominato "punteggio titoli" massimo di 30 punti.

Costituiscono titoli:

### **Titoli Formativi :**

Laurea vecchio ordinamento oppure laurea nuovo ordinamento ciclo unico oppure laurea base +specialistica (al voto specialistica): massimo punti 9 così suddivisi a seconda della votazione di laurea: da 110 e lode a 106: 9 punti / da 105 a 100: 6 punti / da 99 a 90: 3 punti / da 89 a 66: 2 punti da 66 a 60: 1 punto

Abilitazione alla professione di consulente del lavoro : punti 10.

Corsi di specializzazione e formazione specifici o Master inerenti la professione di durata non inferiore a 200h: massimo punti 2

Pubblicazioni inerenti la professione: massimo punti 2

La valutazione titoli sarà effettuata dopo l'espletamento della prova teorico-attitudinale.

### **Titoli di Servizio:**

Sarà attribuito al candidato un punteggio massimo di 7 pp., per l'esperienza di lavoro ulteriore rispetto a quella minima richiesta (5 anni) così strutturato:

- 0,40 punti per ogni mese di lavoro in aziende similari (pubbliche) o in aziende di media grandezza (superiore alle 100);
- 0,20 punti per ogni mese di lavoro;

La valutazione titoli sarà effettuata dopo l'espletamento delle altre prove.

## **11) Punteggio finale e graduatoria**

Il punteggio finale sarà costituito dalla somma dei tre punteggi: "punteggio prova teorica" + "punteggio colloquio" + "punteggio titoli".

A parità di punteggio finale, nella graduatoria avranno diritto di preferenza il



Nausicaa S.p.A.  
Viale Zaccagna 18/A  
54033 Carrara MS  
Tel.: +39 0585 644311  
Fax: +39 0585 786578  
N. verde: 800 015821  
www.nausicaacarrara.it  
nausicaa@pec.nausicaacarrara.it

candidato più giovane d'età. E nel caso di ulteriore parità il candidato con una maggior esperienza lavorativa.

La graduatoria così formata rimarrà in vigore per i 3 anni successivi alla data di ratifica del Consiglio di Amministrazione. Successivamente, al termine dell'espletamento delle prove NAUSICAA SPA provvederà a pubblicare la graduatoria finale ed i partecipanti sono tenuti a consultare il sito come forma di notifica ufficiale del loro punteggio risultato.

Durante il predetto termine Nausicaa S.p.A. si avvarrà di tale graduatoria per l'eventuale copertura di ulteriori posti a tempo indeterminato o a tempo determinato, pieno o parziale, nel rispetto delle vigenti norme in materia di lavoro a tempo determinato e delle società pubbliche.

## **12) Criteri di utilizzo e scorrimento della graduatoria.**

Si precisa che il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che Nausicaa S.p.A. si riserverà di formulare.

Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria, previo accertamento, nei modi e nei termini che verranno comunicati agli interessati, dei requisiti dichiarati.

Il/la candidato/a, selezionato/a, ed inserito/a in graduatoria che dovesse rinunciare ad una proposta contrattuale a tempo indeterminato full time formulata dall'azienda in relazione alle esistenti esigenze di servizio verrà escluso dalla graduatoria. Negli altri casi eventuali (part time – tempo determinato) verrà retrocesso all'ultima posizione utile della graduatoria stessa. Nel caso in cui il/la candidato/a, rinunciatario/a una prima volta e già retrocesso/a, dovesse rifiutare una seconda successiva proposta contrattuale formulata dall'azienda verrà escluso/a indefinitamente dalla graduatoria in essere.

In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Prima dell'assunzione la società procederà all'accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni oggetto della selezione, nel rispetto e nei limiti della normativa vigente.

L'accettazione o il rifiuto di un contratto a tempo determinato non precluderà l'offerta, allo stesso soggetto, di un contratto a tempo indeterminato o di un successivo contratto a tempo determinato come sopra specificato.



Nausicaa S.p.A.  
Viale Zaccagna 18/A  
54033 Carrara MS  
Tel.: +39 0585 644311  
Fax: +39 0585 786578  
N. verde: 800 015821  
www.nausicaacarrara.it  
nausicaa@pec.nausicaacarrara.it

Si rileva che, per i soli contratti a tempo determinato, il rispetto dei limiti temporali previsti dalla normativa vigente al momento in cui si dovesse profilare la necessità di assunzione, potrebbe imporre lo scorrimento d'ufficio della graduatoria stessa. In tal caso, il candidato pretermesso nulla potrà eccepire o richiedere per la mancata convocazione. In questo caso, comunque, il candidato resterà in graduatoria nella posizione che occupa e sarà selezionato per eventuali successive assunzioni nel caso in cui i vincoli di cui sopra si fossero risolti.

### **13) Revoca graduatoria**

L'Azienda si riserva la facoltà di revocare la graduatoria nel caso in cui prima della scadenza della stessa tutti i soggetti inclusi nella graduatoria abbiano ricevuto dall'Azienda almeno una proposta di lavoro.

La revoca avverrà con deliberazione motivata della quale verrà data comunicazione con le stesse forme di pubblicità del presente bando, con conseguente indizione di una nuova procedura di selezione.

### **14) Pubblicità della selezione ed informazioni**

Il presente avviso e gli allegati sono pubblicati sul sito internet di Nausicaa ([www.nausicaacarrara.it](http://www.nausicaacarrara.it)) e nell'Albo Pretorio ed sul Sito Internet del Comune di Carrara ([www.comune.carrara.ms.it](http://www.comune.carrara.ms.it)) .

### **15) Trattamento dei dati personali**

I dati personali verranno trattati da Nausicaa S.p.A. ai sensi del d.lgs. 196/2003 e del Regolamento europeo 2016/679/UE, come meglio indicato nell'informativa allegata.

### **16) Disposizioni Finali**

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

E' facoltà della Società prorogare prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

E' facoltà, altresì della Società, procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande nel caso in cui si presentino motivate esigenze.



Nausicaa S.p.A.  
Viale Zaccagna 18/A  
54033 Carrara MS  
Tel.: +39 0585 644311  
Fax: +39 0585 786578  
N. verde: 800 015821  
www.nausicaacarrara.it  
nausicaa@pec.nausicaacarrara.it

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

Restano valide le domande presentate in precedenza.

E' facoltà della Società, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, procedere con provvedimento motivato alla modifica dell'avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva; il provvedimento viene comunicato a tutti i candidati che vi hanno interesse, nella forma ritenuta più opportuna.

E' ulteriore facoltà della Società disporre, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando in tal caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nell'avviso.

Il Responsabile del procedimento è: Avv. Lucia Venuti

Carrara 2 settembre 2019

**Il Presidente**

**Dott. Luca Cimino**



Nausicaa S.p.A.  
Viale Zaccagna 18/A  
54033 Carrara MS  
Tel.: +39 0585 644311  
Fax: +39 0585 786578  
N. verde: 800 015821  
www.nausicaacarrara.it  
nausicaa@pec.nausicaacarrara.it

## **1. Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e art. 13 dlgs 196/2003 come modificato dal dlgs 101/2018**

Con la presente informativa, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) nonché ai sensi del dlgs 196/2003 come modificato dal dlgs 101/2018, si intendono rendere note - ai soggetti che partecipano alla selezione pubblica, per titoli e per colloquio, per l'assunzione a tempo indeterminato n. 1 unità da inserire nell'Ufficio Risorse Umane e Paghe – settore Segreteria Generale - 6° livello del CCNL Federgasacqua - Federutility vigente, presso Nausicaa S.p.A.- le modalità, i tempi, la forma e le finalità del trattamento dei dati personali raccolti, specificando altresì i diritti che l'interessato può esercitare in relazione ed in funzione del trattamento. Con l'espressione “trattamento dati”, si intende fare riferimento a qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati e applicate a dati personali o insiemi di dati personali; il termine “interessato” si intende fare riferimento al soggetto che ha conferito i propri dati personali.

### **2. Titolare del trattamento**

Il soggetto titolare del trattamento dei dati personali è “NAUSICAA S.P.A.”- C.F. e P. IVA 00637570458, con sede in Carrara (MS), fraz. Avenza, Viale Zaccagna, 18/a, PEC:nausicaa@pec.nausicaacarrara.it

### **3. Responsabile trattamento dati personali**

Tutti i riferimenti ed i dati di contatto del soggetto Responsabile del trattamento dei dati personali (DPO), designato da “NAUSICAA S.P.A.”- ai sensi dell'art. 37 paragrafo Regolamento UE 2016/679 (GDPR), sono rinvenibili sul sito istituzionale della società [www.nausicaacarrara.it](http://www.nausicaacarrara.it)

### **4. Base giuridica del trattamento**

I dati forniti sono trattati in modo lecito e secondo i principi di correttezza; il trattamento trova la propria base giuridica nell'obbligo del Titolare di dare corso alla procedura pubblica di selezione, come da disposto dell'art. 6 par. 1 lett. c) lett. e) Regolamento Europeo 2016/679.

### **5. Finalità del trattamento**

Il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione alla procedura di selezione per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato, a tempo pieno, di n° 1 “Addetti ufficio risorse umane e paghe o comunque acquisiti a tal fine da Nausicaa S.p.A. è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento concorsuale, presso gli uffici del Titolare del trattamento

### **6. Conseguenze del mancato conferimento dei dati personali da parte del candidato**

Il mancato conferimento, parziale o totale, dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla procedura di selezione. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica.

### **7. Indicazione della categoria dei dati oggetto di trattamento**



Il trattamento avrà per oggetto dati personali comuni e dati personali particolari solo nei limiti di quanto strettamente necessario. Il trattamento di dati personali particolari è consentito ai sensi dell'art. 9 comma 2 ed ai sensi dell'art. 10 del Regolamento Europeo 2016/679.

### **8. Modalità del trattamento**

I dati personali dell'interessato sono raccolti a seguito di invio diretto al Titolare, tramite compilazione del modulo cartacei e informatici, a tal fine predisposti. I dati vengono trattati sia mediante elaborazioni manuali in formato cartaceo che con strumenti elettronici o comunque automatizzati, informatici e telematici. I dati raccolti vengono registrati e conservati dal Titolare in archivi elettronici e cartacei e vengono custoditi e controllati in modo tale da ridurre al minimo i rischi di distruzione o di perdita anche accidentale, di accesso non autorizzato e di trattamento non consentito o non conforme alla finalità della raccolta. I dati sono trattati da personale dipendente o da personale assimilato debitamente istruiti dal Titolare.

### **9. Periodo di conservazione dei dati**

I dati personali verranno conservati per tutto il periodo di durata della selezione e per il periodo di validità della graduatoria risultante; all'esito verranno cancellati o resi anonimi.

### **10. Destinatari dei dati personali**

Per il perseguimento delle finalità sopra descritte, i dati personali potranno essere conosciuti dalla Commissione incaricata della selezione, dai dipendenti, dal personale assimilato del Titolare che operano in qualità di persone autorizzate al trattamento dei dati personali. Le persone autorizzate sono state debitamente formate dal Titolare.

### **11. Comunicazione dei dati ai terzi**

I dati oggetto del trattamento potranno essere comunicati per le finalità sopra descritte:

- a dipendenti e collaboratori del Titolare, nella loro qualità di incaricati e/o responsabili interni del trattamento e/o amministratori di sistema;
- a società terze o altri soggetti che svolgono attività in outsourcing per conto del Titolare, nella loro qualità di responsabili esterni del trattamento.

L'elenco dei soggetti responsabili esterni del trattamento, è disponibile per la consultazione presso il Titolare del trattamento.

### **12. Trattamento dati transfrontaliero**

Al momento del rilascio della presente informativa, il titolare del trattamento non prevede, né ipotizza il trattamento transfrontaliero dei dati personali.

### **13. Diritti dell'interessato**

All'interessato è riconosciuto:

- a) il diritto di accedere, in qualsiasi momento, ai propri dati personali, e, conseguentemente, di ricevere conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano;
- b) il diritto a conoscere le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari a cui i dati sono o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione degli stessi od i criteri utilizzati per determinare tale periodo;
- c) il diritto (anche dopo la revoca del consenso) alla cancellazione, trasformazione in forma anonima o al blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione alle finalità del trattamento;
- c) il diritto all'aggiornamento, alla rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, all'integrazione dei dati;
- d) il diritto alla limitazione del trattamento quando esso è stato esercitato in violazione dei presupposti di liceità del trattamento (quale alternativa alla cancellazione dei dati stessi);
- e) il diritto alla portabilità dei dati con esclusivo riguardo ai trattamenti automatizzati, ovvero il diritto a ricevere, in un formato di uso comune e leggibile meccanicamente, i dati personali forniti al titolare del trattamento per la trasmissione ad altro titolare;





Nausicaa S.p.A.  
Viale Zaccagna 18/A  
54033 Carrara MS  
Tel.: +39 0585 644311  
Fax: +39 0585 786578  
N. verde 800 015821  
www.nausicaacarrara.it  
rosper@traffasentecarrara.it

f) il diritto ad opporsi al trattamento dati e a proporre reclamo all'Autorità di controllo (Garante dati personali) per motivi legittimi ovvero per trattamenti difformi da quelli pertinenti lo scopo della raccolta.

#### **14. Modalità di esercizio dei diritti**

I diritti indicati al punto che precede, possono essere esercitati contattando il titolare del trattamento dei dati personali, "NAUSICAA S.P.A."- C.F. e P. IVA 00637570458, con sede in

Carrara (MS), fraz. Avenza, Viale Zaccagna, 18/a, indirizzo di posta elettronica dedicato: [privacy@nausicaacarrara.it](mailto:privacy@nausicaacarrara.it)